

## ZÁSADY

1. Za environmentálne správanie pracovníkov externej organizácie zodpovedá vedúci pracovník pracovného kolektívu externej organizácie.
2. Pracovníci externej organizácie sú povinní rešpektovať pokyny objednávateľa, s ktorými ich oboznámi odbor riadenia a kontroly kvality a odbor životného prostredia a ochrany zdravia pri vstupnom školení.
3. Externí pracovníci musia pri svojej činnosti dodržiavať platnú legislatívu, technické normy pre danú oblasť činnosti, v akej vykonávajú objednané práce. Na vykonanú činnosť musia mať príslušné osvedčenie.
4. Každý pracovník externej organizácie, právnická, fyzická osoba pôsobiaca v Duslo a.s. sú povinní dodržiavať zásady systému environmentálneho manažmentu.
5. Pri výkone prác realizovaných externou organizáciou, je táto povinná zabezpečiť dodržiavanie uvedených zásad i svojimi subdodávateľmi.
6. Pri manipulácii s ropnými látkami a inými znečisťujúcimi látkami musia pracovníci externej organizácie vykonávať svoje činnosti tak, aby zabránili ich úniku do jestvujúcich kanalizácií, podzemných vôd a kontaminácii okolitého terénu.
7. Na svojom pracovisku musia pracovníci dodržiavať čistotu a poriadok, neznečisťovať a nepoškodzovať cesty, trávniky a zeleň.
8. Prašné materiály musia uskladňovať a manipulovať s nimi tak, aby sa zamedzilo nadmernej prašnosti na pracovisku.
9. Dopravné prostriedky, mobilné mechanizmy, technologické zariadenia externých organizácií musia spĺňať zákonné požiadavky kontrol technického stavu. Nesmú z nich unikať ropné látky a iné znečisťujúce látky. Nadmerným dymením nesmú znečisťovať životné prostredie. Keď nepracujú alebo sú odstavené, musia mať motor vypnutý.
10. V prípade havarijného úniku znečisťujúcich látok do životného prostredia (ropných látok, tekutých chemických látok, prašných látok) je nutné:
  - nahlásiť haváriu priamemu nadriadenému, operačnému pracovisku dispečingu, závodnému hasičskému útvaru a odboru životného prostredia a ochrany zdravia,
  - zabrániť ďalšiemu vytekaniu produktu z otvorov, trhlín najrýchlejším možným spôsobom - tesniacim materiálom, klinmi, objímkou a pod.,
  - okamžite skontrolovať tesnosť ohrady záchytného priestoru,
  - zabrániť vnikaniu produktov do podzemných vôd, resp. šácht kanalizácií utesnením textilným zábalom, fóliou, prihádzanou zeminou, pieskom...

- zabrániť ďalšiemu rozlianiu znečisťujúcej látky ohradzovaním znečisteného územia,
  - zabezpečiť urýchlené odčerpanie uniknutej látky do sudov, kontajnerov,
  - na zachytenie zostávajúcej škodliviny použiť absorpčný materiál.
11. V areáli Duslo, a.s. Šaľa je zákaz vytvárania akýchkoľvek dočasných medziskládok odpadu.
  12. Externá organizácia je povinná, ak sa nedohodne inak, zneškodňovať odpad z vlastných materiálov vytvorený pri svojej činnosti na vlastné náklady mimo areál Duslo, a.s.
  13. Externí pracovníci sú povinní dodržiavať legislatívne požiadavky jednotlivých zložiek životného prostredia.

**Haváriu hlási pôvodca havárie , alebo kto ju zistí na číslo telefónu:**

■ operačné pracovisko dispečingu	<b>4112, 031 775 4112</b>
■ tiesňová linka	<b>2222, 031 775 2222</b>
■ odbor životného prostredia a ochrany zdravia	<b>4328, 031 775 4328</b>

**Podnety, sťažnosti, informácie v oblasti životného prostredia nahlásiť:**

**ZELENEJ LINKE DUSLO, a.s.**

 **- klapka 2100**



## ZODPOVEDNOSŤ A STAROSTLIVOSŤ O ZDRAVIE, BEZPEČNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Responsible Care

Duslo, a.s. Šaľa

Člen Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky sa zaväzuje, že bude svoje obchodné a výrobné aktivity viesť tak, aby zodpovedali princípom ochrany zdravia, bezpečnosti a životného prostredia:

- V prípade záujmu verejnosti zodpovedať na otázky týkajúce sa našich chemických produktov a výrobných postupov z hľadiska vplyvu na životné prostredie.
- Výrobné jednotky riadiť tak, aby sa zabezpečila ochrana zdravia a bezpečnosti zamestnancov, verejnosti i ochrana životného prostredia.
- Vyvíjať a vyrábať chemické produkty spôsobom, ktorý umožní ich ďalšie bezpečné spracovanie, dopravu a používanie.
- Pri plánovaní nových výrobných postupov a vývoji nových technológií považovať za významnú úlohu ochranu zdravia a životného prostredia.
- Promptne informovať príslušné úrady, zamestnancov, zákazníkov a verejnosť o potenciálnych rizikách ohrozenia zdravia alebo životného prostredia a doporučiť ochranné merania.
- Zákazníkom poskytovať poradenstvo týkajúceho sa bezpečného použitia, dopravy a manipulácie s chemickými produktami.
- Zvyšovať úroveň vedomosti a poznatkov podporovaním výskumu vplyvov našich produktov, technológií a odpadov na zdravie a životné prostredie.
- Pri riešení problémov vznikajúcich pri manipulácii s nebezpečnými látkami spolupracovať s užívateľmi a zákazníkmi, i s úradmi životného prostredia.
- Spolupracovať s vládnymi inštitúciami pri vývoji legislatívy a noriem ochrany bezpečnosti spoločnosti, pracovného a životného prostredia.
- Podporovať a šíriť tieto princípy ochrany zdravia a životného prostredia zdieľaním získaných skúseností a ochotou spolupracovať s ďalšími výrobcami a užívateľmi chemických produktov, ako i výrobnou - vzdelávacími inštitúciami.



## POLITIKA SPOLOČNOSTI

Duslo, a.s. je významný chemický podnik, člen koncernu AGROFERT, ktorého cieľom je vyrábať kvalitné a bezpečné produkty, zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj na základe princípov spoločenskej zodpovednosti, etických princípov a v súlade s platnými právnymi predpismi. K naplneniu cieľov má spoločnosť zavedený a udržiavaný systém integrovaného manažérstva (SIM), ktorého súčasťou je **systém manažérstva kvality, environmentálne a energetické manažérstvo, manažérstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a manažérstvo Product Stewardship – zodpovedný dohľad nad výrobkom.**

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje dodržiavať tieto zásady:

1. SIM je neoddeliteľnou súčasťou podnikania a manažérskej filozofie Duslo, a.s. a je vyjadrením nášho záväzku na trvalé zlepšovanie vo všetkých oblastiach, najmä v dosahovaní stále sa zvyšujúcich požiadaviek na kvalitu s minimálnym negatívnym dopadom na zdravie a životné prostredie, v ochrane životného prostredia a v prevencii znečistenia, bezpečných a zdravých pracovných podmienok, v prevencii úrazov a poškodenia zdravia, zlepšenia hospodárenia s energiami. Manažment sa zaväzuje poskytnúť potrebné informácie a zdroje.
2. Rozvoj podnikania je orientovaný na dlhodobú spokojnosť zákazníkov, vlastníkov, zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán. Efektívnou komunikáciou a konzultáciou so zainteresovanými stranami a naplňaním ich aplikovateľných požiadaviek optimalizujeme SIM. O stratégií, politike, cieľoch, rizikách a bezpečnosti produktov, ako aj našich výsledkoch objektívne informujeme všetky zainteresované strany.
3. Súčasťou podnikovej kultúry je zodpovednosť, motivácia a aktívny postoj zamestnancov ku kvalite, k životnému prostrediu, k šetreniu energiou, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Zodpovednosť za kvalitu našich produktov nesú všetci zamestnanci bez rozdielu, vedúci zamestnanci sú vzorom.
4. Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životné prostredie a zdravie našich zamestnancov. Zosúladili sme ekonomické ciele s cieľmi environmentálnymi, bezpečnostnými, energetickými a sociálnymi. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie. Netolerujeme nútenú, ilegálnu a detskú prácu, bojujeme proti týraniu, obťažovaniu a diskriminácii v akejkoľvek podobe. Povzbudzujeme všetky zainteresované strany k nahlasovaniu akejkoľvek formy porušenia týchto etických a sociálnych princípov na linke „Tell us“.
5. Sústavným vzdelávaním, konzultáciami a informovaním zamestnancov zvyšujeme ich povedomie o kvalite a bezpečnosti produktu, dôležitosti dodržiavania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, o pôsobení na životné prostredie, o spoločenskej zodpovednosti, o dôležitosti šetrenia s energiami a o rizikách a prevencii a podporujeme ich spoluúčasť na plánovaní, riadení a kontrole bezpečných a zdravých prevádzok.
6. Manažment neustálym rozvojom SIM vytvára základný predpoklad pre napĺňanie podnikateľského zámeru a stanovených cieľov. Identifikovaním rizík a príležitostí, ktoré by mohli ovplyvniť dosahovanie stanovených cieľov vo všetkých oblastiach, preventívne predchádzame nežiaducim dopadom na predmet našich činností s cieľom neustále sa zlepšovať. Hodnotením výkonnosti vo všetkých oblastiach zvyšujeme efektívnosť procesov a zlepšujeme naše environmentálne správanie.
7. Duslo a.s. považuje svojich dodávateľov za dlhodobých obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné záležitosti spravodlivo a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž. Dodávateľský reťazec je kľúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti. Od obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie, ľudské a pracovné zásady a zásady Product Stewardship do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch. Pri nákupe uprednostňujeme partnerov, ktorí prejavia sociálnu a environmentálnu zodpovednosť pri vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb.
8. Úspešnosť vidíme v udržiavaní zhody podnikania spoločnosti s národnými a medzinárodnými právnymi požiadavkami a inými záväzkami, ktoré sme sa zaviazali plniť v súlade so zásadami etického správania a transparentnosti. Tieto Zásady sú zhrnuté v Etickom kódexe, vychádzajú z medzinárodných noriem správania a sú záväzné pre všetky zainteresované strany. Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do Duslo a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.
9. Naše úsilie o trvalo udržateľný rozvoj smeruje k naplneniu našej vízie patriť k najefektívnejším slovenským chemickým spoločnostiam, byť výrobcom hnojív európskeho významu a dodávateľom gumárenských chemikálií do celého sveta.

Šaľa, 20.2.2023

Ing. Petr Bláha

podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ



## CERTIFIKÁT

*Tento certifikát potvrdzuje, že systém environmentálneho manažérstva spoločnosti*

### DUSLO, a.s.

Sídlo: Administratívna budova, ev. č. 1236, 927 03 Šaľa, Slovenská republika

Prevádzka: Nobelova 34, 836 05 Bratislava, Slovenská republika

Prevádzka: Priemyselná 720, 072 22 Strážske, Slovenská republika



*spĺňa požiadavky medzinárodnej normy:*

## ISO 14001:2015

*pre nasledovnú činnosť:*

**VÝROBA A PREDAJ PRIEMYSELNÝCH HNOJÍV, GUMÁRSKÝCH CHEMIKÁLIÍ,  
POLYVINYLACETÁTOVÝCH DISPERZIÍ A DISPERZNÝCH LEPIDIEL,  
ŠPECIÁLNYCH VÝROBKOV ANORGANICKEJ A ORGANICKEJ CHÉMIE  
A INÉ SÚVISIACE PODPORNÉ ČINNOSTI, VÝROBA, DISTRIBÚCIA  
A PREDAJ ENERGETICKÝCH MÉDIÍ, ČISTENIE ODPADOVÝCH VÔD**

Číslo certifikátu: E-0163/22      Dátum vystavenia certifikátu: 21.10.2022      Pôvodný dátum schválenia: 04.12.2007

Za predpokladu udržiavania efektívneho systému environmentálneho manažérstva v spoločnosti platí tento certifikát od **16.11.2022** do **15.11.2025**. Pre overenie platnosti certifikátu môžete kontaktovať našu kanceláriu: +421 (0)2 5631 8343.

Adresa kancelárie: 3EC International a.s., Hraničná 18, 821 05 Bratislava, Slovenská republika



Ing. Katarína Tomin Srdošová, PhD.  
Vedúci certifikačného orgánu 3EC International a.s.

Certifikačný orgán 3EC International a.s. je akreditovaný SNAS pod registračným číslom 305/R-064 s číslom osvedčenia o akreditácii R-064 pre certifikáciu systémov environmentálneho manažérstva pokrytú EA MLA a IAF MLA.



## ZÁSADY ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA SA



### KONTAKT

Duslo, a.s. 927 03 Šaľa, Slovenská republika  
Telefón: +421 31 775 3347, 4328, 4667(OŽPaOZ)  
**+421/31 775 2100 Zelená linka pre verejnosť**  
Fax: +421 31 775 3040, 3071 (OŽPaOZ)

Vydal: Odbor životného prostredia a ochrany zdravia  
Jún 2023 - 15. vydanie